

## “ Minimálna mzda v Nemecku aj pre Slovákov “

### Optimistický odkaz na internetovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Takže Slováci, tešme sa.

Po prečítaní uvedeného príspevku (aj v prílohe, je zverejnený na stránke ministerstva), zistíte, ako sa ostatné štáty musia prispôbovať ekonomicky silnejším štátom, v tomto prípade Nemecku. Minimálna mzda požadovaná v Nemecku by mala logiku, ak by sa jednalo o zamestnancov zamestnaných v nemeckých podnikoch. Toto si vydobyli nemecké odbory iste pre vlastných občanov, členov odborov a zamestnancov nemeckých podnikov. Ak by to malo takto platiť, občania iných členských štátov EÚ by nemali výhrady, lebo nebudú by pri zamestnávaní v Nemecku diskriminovaní.

Ale zákon o minimálnej mzde v Nemecku žiada jej vyplácanie aj zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na území Nemecka, a sú zamestnancami podnikov, sídliačich v iných štátoch, ktoré majú však dodržiavať pri podnikaní zákony štátu, v ktorom sídli.

Vznikajú otázky, na ktoré treba jednoznačne odpovedať nielen konštatovaním, že v rámci dohôd EÚ môže takúto legislatívu prijať členský štát na ochranu svojich záujmov, ekonomiky napr. čiernej práce a pod.

Problém, ktorý nastáva v sektore dopravy je väčší, ako len práca v Nemecku - v nejakom podniku. Zatiaľ nie je jednoznačný výklad, ako sa bude zákon aplikovať pri podnikaní v cestnej doprave. V informáciách pre zamestnancov zo zahraničia, nie je o doprave, ani veta.

Naše ministerstvá – sociálnych vecí, dopravy, aj zahraničných vecí, vyriešili celý problém tým, že **informovali** (splnené, odľahčené), a naši podnikatelia v doprave – podriadte sa diktátu silnejšieho, bez ohľadu, čo nastane u slovenských dopravcov.

Otázky, ktoré napadajú po prečítaní článku:

- Platia pracovné zmluvy našich dopravcov (sídlo majú na Slovensku) so zamestnancami, podľa nášho zákonníka práce alebo podľa nemeckých predpisov?
  - Náš dopravca musí mať zástupcu firmy v Nemecku – na základe čoho bude určený zodpovedný zástupca (bude jednáť so štátnym orgánom), bude to zamestnanec dopravcu, štatutárny zástupca firmy alebo poverený občan Nemecka?
  - Majú právo nemeckí colníci kontrolovať pracovné zmluvy vodičov u zamestnávateľov v domovských krajinách? Sme ešte suverénny štát?
  - Ako sa bude evidovať pracovný čas v doprave – vedenie vozidla od prechodu hraníc po miesto napr. nakládky alebo vykládky a späť ?
  - Bude sa minimálna mzda musieť vyplácať aj počas prestávok, denných odpočinkov (9 a viac hodín) alebo týždenného odpočinku (24 hodín, 45 hodín a viac)?
  - Bude musieť byť vyplatená minimálna mzda aj v rámci medzinárodnej dopravy t. j. preprava ide iba tranzitom cez Nemecko?
  - Zvýšenie minimálnej mzdy sa prejaví na nákladoch dopravcu, zvýšia sa dohodnuté ceny za prepravu? Objednávatelia, prepravcovia a zasielateľské firmy nechcú o tom ani počuť. Ako bude štát pomáhať dopravným firmám, ktoré majú dlhodobé kontrakty a objednávateľia nebudú akceptovať zvýšenie minimálnej mzdy?
- Toto sa dotýka aj veľkých podnikov, ktoré si objednávajú prepravu do Nemecka.

- Uvedené zvýšenie vyhovuje aj Slovensku – iste odvody a dane budú už z minimálnej nemeckej mzdy. Budú plynúť do štátneho rozpočtu alebo primeranú časť odovzdá štát Nemecku, (veď tam pracovali naši zamestnanci)?

Namiesto toho, aby sa štát staral o svojich občanov, o podnikateľov, necháva ich problémy riešiť zástupcami združení, stavovských a profesijných organizácií, ktorí majú obmedzené možnosti rokovania so štátnymi orgánmi, najmä v zahraničí. Takto si starostlivosť štátu o podnikateľov nemôžeme predstaviť.

Naši občania štatisticky patria medzi obyvateľov, ktorí veľmi podporujú význam Európskej únie, ale pri takomto prístupe a vytváraní podnikateľského prostredia zo strany Slovenska sa asi podpora zmení. Má to význam ?, ak strácame samostatné rozhodovanie a musíme sa prispôbovať iným, ako štát, sme vôbec samostatný?

7.1.2015

(Kc)