

DOPRAVCA informácií

Bezpečnosť cestnej premávky

Vydavateľ: Ing. Ján Kadúc

Určené len pre vlastných zákazníkov

Nepredajné!

Vychádzajú podľa potreby.

STANOVISKO DOPRAVNEJ POLÍCIE K ÚVAHÁM, ŽE MERANIE RÝCHLOSTI JAZDY V CESTNEJ PREMÁVKE MOŽNO KVALIFIKOVAŤ AKO NEOPRÁVNENÉ POUŽÍVANIE INFORMAČNO-TECHNICKÝCH PROSTRIEDKOV A NA POUŽÍVANIE MERAČOV RÝCHLOSTI JAZDY MUSÍ MAŤ POLICAJNÝ ZBOR SÚHLAS SUDCU

Zákon [č. 166/2003 o ochrane súkromia pred neoprávneným používaním informačno-technických prostriedkov](#) ustanovuje podmienky použitia informačno-technických prostriedkov bez predchádzajúceho súhlasu toho, komu zasahuje do súkromia orgán štátu používajúci informačno-technický prostriedok. Ide teda o zasahovanie do súkromia osôb, ktoré sú vopred známe a je známy aj dôvod takéhoto zasahovania.

Pri používaní merača rýchlosti jazdy na verejnej komunikácii však nie je vopred známe, kto sa dopustí priestupku proti bezpečnosti a plynulosti cestnej premávky a do čieho súkromia bude orgán štátu zasahovať. Vzhľadom nato nemožno meranie rýchlosti jazdy považovať za používanie informačno-technického prostriedku v zmysle zákona. Aj keby merač rýchlosti jazdy bol informačno-technickým prostriedkom, nemožno žiadať súhlas sudcu na jeho používanie, keďže nie je známe, do koho súkromia bude orgán štátu zasahovať.

Informačno-technickými prostriedkami pre účely zákona sú najmä elektrotechnické, rádiatechnické, fototechnické, optické, mechanické, chemické a iné technické prostriedky a zariadenia alebo ich súbory používané utajovaným spôsobom pri vyhotovovaní a využívaní obrazových, zvukových alebo iných záznamov.

Merač rýchlosti jazdy sa používa verejne, na verejnej komunikácii. Je preto zrejme, že tomuto technickému prostriedku chýba utajovaný spôsob použitia, čo je jedna z podmienok, za ktorých technický prostriedok možno považovať za informačno-technický prostriedok v zmysle zákona. Všetky merače rýchlosti jazdy používané Policajným zborom sú meradlá schváleného typu a podliehajú pravidelnému overovaniu v zmysle zákona č. 142/2000 Z. z. o metrologii.

Z úloh Policajného zboru ustanovených v § 2 ods. 1 písm. j) a k) zákona NR SR [č. 171/1993 Z. z. o Policajnom zbore](#) okrem iného vyplýva, že Policajný zbor dohliada na bezpečnosť a plynulosť cestnej premávky, spolupôsobí pri jej riadení a odhaľuje priestupky a zisťuje ich páchatelov.

V zmysle ustanovenia § 69 ods. 2 zákona o Policajnom zbore je Policajný zbor oprávnený, ak je to potrebné na plnenie jeho úloh, vyhotovovať zvukové, obrazové alebo iné záznamy z miest verejne prístupných a zvukové, obrazové alebo iné záznamy o priebehu služobnej činnosti alebo služobného zákroku.

Ak by však niekto považoval merač rýchlosti jazdy za informačno-technický prostriedok v zmysle zákona, musel by zaň považovať napríklad aj elektronický merač alkoholu používaný Policajným zborom pri zisťovaní požitia alkoholického nápoja vodičom, priemyselné kamery používané v obchodných domoch súkromnými spoločnosťami, bezpečnostné kamery v historických budovách (hradoch, múzeách a pod.) používané správcami objektov, televízne kamery snímajúce pohyb ľudí na verejnosti pri vyhotovovaní spravodajstva televíznymi spoločnosťami, fotoaparáty novinárov pri snímaní a zachytávaní obrazu pre spravodajské účely a podobne.

Merač rýchlosti jazdy je technický prostriedok, ktorý používa polícia pri výkone dohľadu nad bezpečnosťou a plynulosťou cestnej premávky v súlade so zákonom NR SR č. 171/1993 Z. z. o Policajnom zbore. Pre tieto účely sa na používanie merača nevzťahuje zákon č. 166/2003. Na používanie meračov má teda Policajný zbor oprávnenie a používa ho v súlade s právnymi normami.

[mjr. PhDr. Magda Krasulová](#),
hovorkyňa Prezídia PZ

OBSAH ČÍSLA

Stanovisko MV SR k používaniu radarov

Výstražná vesta ako povinná výbava ?!

Musí mať doklad o školení vodič pri vedení motorového vozidla?

Školenia z vyhlášky č. 208/1991 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri prevádzke, údržbe a opravách vozidiel

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Výstražná vesta ako povinná výbava ?!

Motoristi, ktorí poznajú zákon o premávke na pozemných komunikáciách a vykonávacie predpisy budú okamžite reagovať a obviňovať autora z neznalosti týchto predpisov. Skutočne, výstražná vesta medzi prostriedkami povinnej výbavy motorového vozidla, zatiaľ nie je.

Uvedený nadpis však nie je náhodný. V okolitých krajinách začali kontrolné orgány aj od našich vodičov požadovať preukázanie výstražnej vesty vo vozidle. V predpisoch týchto krajín je ustanovené, aby mali osoby pri vykonávaní činnosti napr. oprave vozidla na sebe výstražnú vestu. Výstražné vesty musia byť pre osádku všetkých druhov vozidiel, niekde iba pre nákladné vozidlá. Z hľadiska platnosti veľmi príbuzných predpisov platných ešte za spoločného štátu, je zaujímavá situácia v Českej republike. Vybavenie vozidla výstražnou vestou pre vodičov musia mať vozidlá podnikateľských subjektov, teda vozidlo vedú osoby – vodiči v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnoprávnom vzťahu.

Aká je situácia u nás z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ?

Zamestnávateľ je povinný pri vykonávaní činnosti zamestnancom pri ktorej môže dôjsť alebo dochádza k ohrozeniu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vykonať nevyhnutné opatrenia. V mnohých prípadoch napriek organizačným alebo technickým opatreniam riziko úrazu pretrváva. Preto riziko musí byť eliminované znížením rizika použitím vhodných osobných ochranných pracovných prostriedkov.

Na základe vypracovania hodnotenia nebezpečenstva z pracovného procesu a pracovného prostredia musí byť vypracovaný zoznam pre pridelenie osobných ochranných pracovných prostriedkov.

V cestnej doprave je veľa činností pri ktorých dochádza k ohrozeniu osôb. Hlavné nebezpečenstvo vzniká pri práci na verejných priestranstvách a pozemných komunikáciách za zníženej viditeľnosti, najmä v noci, pri daždi, hmle, snežení a pod. Pri činnostiach, pri ktorej musia byť zamestnanci zreteľne viditeľní, na ochranu celého tela sa použijú výstražné odevy a vesty s fluorescenčnými a odrazovými pruhmi. Výstražné odevy s vysokou viditeľnosťou sú určené pre osoby, ktoré sa pohybujú a vykonávajú takéto činnosti. Ich optické vlastnosti pri použitých výstražných pásoch našitých na odev plnia ochrannú funkciu. Osobný ochranný pracovný prostriedok je každý prostriedok, ktorý je určený na ochranu bezpečnosti a zdravia pre nebezpečenstvom. Musí byť poskytnutý, ak nebezpečenstvo nemožno vylúčiť alebo obmedziť.

Oranžová vesta s reflexnými pásmi ako osobný ochranný pracovný prostriedok musí byť preto, súčasťou výbavy vodiča – zamestnanca pri vedení motorového vozidla. Zákonodarca to definoval ako povinnosť mať viditeľný ochranný odev oranžovej farby, pri prácach na ceste spojených s jej údržbou, opravou alebo výstavbou alebo inej pracovnej činnosti, na ktorú je osoba oprávnená.

Čo vyplýva z uvedeného pre vodiča – občana. Občanovi nikto neposkytuje osobné ochranné pracovné prostriedky. Malo by byť samozrejmosťou, aby sa chránil pre úrazom, lebo konaním napr. výmenou kolesa na komunikácii za zníženej viditeľnosti, na ceste neohrozuje iba seba, ale aj iné osoby, v tomto prípade - ostatných účastníkov cestnej premávky. Platí v plnom rozsahu heslo – vidieť a byť videný. **Do vozidla pre prípad potreby pridajte aj výstražnú vestu**, tento záver by sa mal stať povinnosťou každého zodpovedného vodiča.

Poznámka: Ochranný odev musí byť z fluoreskujúceho materiálu, spredu aj zozadu opatrený dvoma vodorovnými pásmi reflexnej fólie alebo z bielych odraziek širokých 5 cm až 10 cm, dlhých najmenej 25 cm, vzdialených od seba 5 cm až 10 cm a umiestnených súmerne na strednú zvislú os plochy, pričom predná a zadná časť plochy musí mať najmenej 1500 cm². Plocha ani jedného z pásov na hornej časti odevu na stojacej osobe nesmie byť nižšie ako 90 cm nad úrovňou vozovky.

Súvisiace predpisy:

Zákon NR SR č. 330/1996 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov
Nariadenie vlády č. 504/2002 Z. z.

Vyhláška SÚBP a SBÚ č. 208/1991 Zb.

Zákon č. 315/1996 Z. z. o premávke na pozemných komunikáciách v znení neskorších predpisov
Vyhláška MV SR č. 225/2004 Z. z.



Komentár**Musí mať doklad o školení vodič pri vedení motorového vozidla?**

Do oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci zabezpečovanej zamestnávateľmi a zamestnancami vykonávajúcich činnosti v cestnej doprave patrí aj bezpečnosť cestnej premávky. Nielen zvyšujúci počet motorových vozidiel sa podieľa na zvyšovaní dopravnej nehodovosti, ale aj ľudský činiteľ reprezentovaný vodičmi a dopravcami. Každý svojim dielom prispieva k bezpečnosti cestnej premávky alebo jej nebezpečnosti. V oblasti vzdelávania účastníkov cestnej premávky sú rezervy. Aby sa situácia v dopravnej nehodovosti nezhoršovala je treba, aby sa využili aj preventívne opatrenia spočívajúce v dobrom vzdelávaní a oboznamovaní s následkami dopravnej nehodovosti aj prostredníctvom dodržiavania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podnikateľských subjektoch – u dopravcov. Cieľom, nie je iba mať doklady v poriadku, ale aj reálne vyžadovať dodržiavanie predpisov pri akejkoľvek činnosti.

Zamestnávateľ je povinný podľa zákona č. 330/1996 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov a súvisiacich predpisov oboznamovať pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne zamestnancov so zreteľom na vykonávanú prácu, pracovisko a iné okolnosti, ktoré sa týkajú výkonu práce s príslušnými právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečnej práce, ochrany zdravia a bezpečným správaním na pracovisku, bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosti. Táto povinnosť nastáva už pri prijatí zamestnanca do zamestnania, pri preložení na iné pracovisko, na inú prácu, zavedení novej technológie, nových postupov alebo stroja a zariadenia.

Zamestnávateľ vo vnútornom predpise upraví oboznamovanie tak, aby bolo najmenej raz za dva roky, o čom vyhotoví písomný záznam.

Povinnosti v oblasti bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci sú zakotvené pre zamestnávateľa a zamestnanca v Zákonníku práce.

V cestnej doprave je platných veľa súvisiacich predpisov, ktoré upravujú zásady bezpečnej práce, bezpečného správania na pracovisku a pod. Sú to napr. zákon č. 315/1996 Z. z. o premávke na pozemných komunikáciách v znení neskorších predpisov a vykonávacie predpisy k uvedenému zákonu, nakoľko upravujú odbornú spôsobilosť pre výkon činnosti vodiča, povinnosti vodiča pri vedení motorového vozidla, zdravotnú spôsobilosť, čím sú zabezpečené požiadavky bezpečnosti cestnej premávky na pozemných komunikáciách, ale aj v areáloch podnikateľských subjektov. Ďalším predpisom je vyhláška SÚBP a SBÚ č. 208/1991 Zb. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci pri prevádzke, údržbe a opravách motorových vozidiel. Dôležitým predpisom je zákon č. 121/2004 Z. z. o pracovnom čase a odpočinku v doprave.

V týchto uvádzaných predpisoch vôbec nie je zmienka o povinnosti vodiča mať pri sebe záznam o vzdelávaní resp. školení z predpisov z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia, ak vedie motorové vozidlo. Veľmi často sú vodiči postihovaní policajtní za to, že takýto doklad nemajú pri vedení motorového vozidla. Táto pozornosť zo strany policajtov pretrváva z minulosti, keď záznam o povinnom školení vodičov, ktorý musel mať vodič pri vedení motorového vozidla, vyplýval z vyhlášky č. 55/1991 Zb. Táto vyhláška bola zrušená zákonom č. 315/1996 Z. z. Tento záznam nie je medzi povinnými dokladmi vodiča podľa zákona o premávke na pozemných komunikáciách.

Povinnosti vyplývajúce zamestnávateľom a zamestnancom v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci kontrolujú zamestnanci inšpektorátov práce. Zamestnávateľ musí pre splnenie týchto povinností minimálne preukázať pri kontrole inšpektorom:

- zaradenie zamestnanca,
- preukázanie vstupného školenia a zácviku, ak je potrebný,
- preukázanie periodického školenia zo všeobecných predpisov týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ale aj predpisov súvisiacich a zameraných pre konkrétne zaradenie.

V cestnej doprave pri zaradení do funkcie vodič alebo do funkcie súvisiacou s cestnou dopravou je nutné, aby obsahom školenia boli aj súvisiace predpisy.

Presvedčivým dokladom o vzdelávaní je spracovaná triedna kniha s uvedenými témami a obsahom, dátumom jeho vykonania, prezenčnou listinou účastníkov vzdelávania, s uvedením prednášajúcich resp. školiteľov, ktorí musia spĺňať odbornú spôsobilosť podľa zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci príp. mať aj oprávnenie vydané príslušným orgánom inšpekcie práce. Pre dokladovanie overovania vedomostí, je najvhodnejšia forma - uskutočnenie písomného testu každým účastníkom a jeho vyhodnotenie.

Z uvedeného vyplýva, že zamestnávateľ je povinný viesť záznamy o vzdelávaní a oboznamovaní zamestnancov s predpismi z oblasti bezpečnosti a ochrany pri práci. Zamestnanci sa musia vzdelávať

zúčastňovať, lebo je súčasťou ich odbornej spôsobilosti pre vykonávanie činnosti, ale nie je vyžadované, aby pri výkone činnosti podľa zaradenia mali potvrdenie o absolvovaní vzdelávania.

Školenia z vyhlášky č. 208/1991 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri prevádzke, údržbe a opravách vozidiel

Vyhláška SÚBP a SBÚ č. 208/1991 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri prevádzke, údržbe a opravách vozidiel v nijakom ustanovení nerieši otázku školení a overovania znalostí bezpečnostných požiadaviek, ktoré stanovuje. Táto vyhláška má charakter všeobecne záväzného predpisu a pri riešení otázky školení a overovania znalostí odporúčame postupovať v zmysle § 8a ods. 1 písm. a) zákona č. 330/1996 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov: „Zamestnávateľ je v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci povinný dodržiavať povinnosti ustanovené osobitnými predpismi a ďalej je povinný vykonať opatrenia so zreteľom na všetky okolnosti týkajúce sa práce a v súlade s právnymi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.“

Pod osobitnými predpismi sa rozumie aj zákon č. 330/1996 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, kde sú v § 8b Oboznamovanie a informovanie zamestnancov uvedené povinnosti zamestnávateľa. Jednou z povinností je podľa §8b, ods. 1, písm. a) bod .1: „oboznamovať pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne zamestnancov vrátane zamestnancov osobitných skupín so zreteľom na vykonávané práce, pracoviská a iné okolnosti, ktoré sa týkajú výkonu práce, s príslušnými právnymi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci a zásadami bezpečného správania sa na pracovisku a bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosti.“ Pod pojmom „preukázateľným spôsobom“ sa rozumie, že zamestnávateľ je kedykoľvek schopný dokladovať, koho školil a z akých predpisov.

Za právny predpis na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa považuje aj vyhláška SÚBP a SBÚ č. 208/1991 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri prevádzke, údržbe a opravách vozidiel, zákon č. 315/1996 Z. z. o premávke na pozemných komunikáciách a vyhláška MV SR č. 225/2004 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o premávke na pozemných komunikáciách v znení neskorších predpisov.

Čo sa týka časových intervalov školenia zamestnancov – vodičov, ostatných zamestnancov, ktorí sú vymenovaní vo vyhláške č. 208/1991 Zb., tak táto otázka je spracovaná v zákone č. 330/1996 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov a to v §8b ods. 1 písm. b), kde je zamestnávateľ povinný vo vnútornom predpise upraviť pravidelnosť oboznamovania podľa už citovaného §8b ods. 1, písm. a) tak, aby k oboznamovaniu došlo najmenej raz za dva roky, ak osobitný predpis neustanovuje inak, o čom vyhotoví písomný záznam.

PONÚKAME

- vypracovanie prepravného poriadku pre nákladnú dopravu a autobusovú dopravu,
- poradenstvo z predpisov týkajúcich sa cestnej dopravy
- vzdelávanie zamestnancov, najmä vodičov týkajúce sa cestnej dopravy, oboznamovanie s predpismi týkajúcich sa práci osádok a odpočinku v cestnej doprave a pod.
- školenie zamestnancov z oblasti bezpečnosti práce ochrany zdravia pri práci, aj zamestnancov zaradených pri prevádzke, údržbe a opravách motorových vozidiel,
- požiarneho štatútu a dokumentácie ochrany pred požiarmi,
- školenie zamestnancov z oblasti ochrany pred požiarmi,
- zabezpečovanie úloh požiarnej ochrany podľa zákona o ochrane pred požiarmi.

Odborný seminár ku skúške na získanie osvedčenia odbornej spôsobilosti v cestnej doprave – informácie na uvedených kontaktných možnostiach.

Kontakty: Ing. Ján Kadúč

VI. Clementisa 24,

917 01 TRNAVA

Tel./Fax: 033/5441182 **mobil:** 0903 441 760 **e-mail:** jan_kaduc@nextra.sk **www.bcp.sk**